

REGULAMENT

privind concediile judecătorilor Curții Constituționale și ale personalului acesteia

În temeiul dispozițiilor art.81 din Regulamentul de organizare și funcționare a Curții Constituționale, adoptat prin Hotărârea Plenului Curții Constituționale nr.6/2012,

Plenul Curții Constituționale aprobă prezentul regulament.

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art.1. – (1) Concediul de odihnă anual plătit și celelalte concedii ale judecătorilor Curții Constituționale și ale personalului acesteia se acordă și se efectuează în condițiile legii și ale prezentului regulament, aprobat în conformitate cu dispozițiile art.81 din Regulamentul de organizare și funcționare a Curții Constituționale.

(2) În înțelesul prezentului regulament, categoriile de personal din structura Curții Constituționale (denumit în continuare *personalul Curții Constituționale*) sunt cele stabilite prin dispozițiile art.72 din Legea nr.47/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale, republicată, precum și ale Legii nr.124/2000 privind structura personalului Curții Constituționale.

(3) În absența unor prevederi exprese, dispozițiile prezentului regulament se interpretează prin raportare la reglementările în vigoare aplicabile fiecărei categorii de personal, determinată potrivit legii.

CAPITOLUL II Concediul de odihnă

SECȚIUNEA 1 *Durata concediului de odihnă*

Art.2. – (1) Judecătorii Curții Constituționale au dreptul anual la un concediu de odihnă plătit de 35 de zile lucrătoare, potrivit art.79 alin.(1) din Legea nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Dispozițiile alin.(1) se aplică în mod corespunzător și magistraților-asistenți, personalului de specialitate juridică asimilat acestora, precum și secretarului general al Curții Constituționale, în temeiul art.66 alin.(4) din Legea nr.303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și al art.72 alin.(2) din Legea nr.47/1992, republicată.

Art.3. – Personalul auxiliar de specialitate beneficiază anual de un concediu de odihnă plătit de 30 de zile lucrătoare, în conformitate cu prevederile art.65 din Legea nr.567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. – (1) În funcție de vechimea în muncă, personalul contractual are dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă plătit, după cum urmează:

- a) până la 3 ani - 21 zile lucrătoare;
- b) de la 3 la 10 ani - 25 zile lucrătoare;
- c) de la 10 la 20 ani - 28 zile lucrătoare;
- d) peste 20 ani - 30 zile lucrătoare.

(2) Vechimea în muncă ce se ia în considerare pentru stabilirea concediului de odihnă prevăzut la alin.(1) este aceea rezultată din însumarea perioadelor lucrate în baza unui contract individual de muncă, precum și a altor perioade recunoscute de lege ca vechime în muncă.

(3) Durata vechimii în muncă este cea împlinită în cursul anului calendaristic în care se acordă concediul, indiferent de data la care acesta se efectuează.

Art.5. – (1) Dreptul la concediul de odihnă anual nu poate forma obiectul vreunei renunțări sau limitări.

(2) Durata concediului de odihnă prevăzută în prezentul regulament este corespunzătoare activității desfășurate timp de un an calendaristic.

(3) În anul în care au fost numiți în funcție, judecătorii Curții Constituționale, magistrații-asistenți și secretarul general au dreptul la un concediu de odihnă stabilit proporțional cu perioada cuprinsă între data numirii și ultima zi a aceluși an.

(4) Prevederile alin.(3) se aplică în mod corespunzător celorlalte categorii de personal încadrat în timpul anului.

Art.6. – (1) Judecătorii Curții Constituționale și personalul acestora care îndeplinesc, în condițiile legii, prin cumul, pe lângă funcția de bază de la Curtea Constituțională, o funcție didactică în învățământul universitar au dreptul la concediu de odihnă plătit numai la funcția de bază.

(2) În cazul persoanelor cu norma de bază în instituții de învățământ superior, la funcția cumulată se poate acorda concediu fără plată, la cerere, în condițiile prezentului regulament.

(3) Persoanele încadrate în posturi cu fracțiuni de normă (4 sau 6 ore pe zi), și care nu cumulează, au dreptul la concediu de odihnă cu durata integrală, stabilit în condițiile prevăzute la art.2–4.

SECȚIUNEA a 2-a **Programarea, efectuarea și întreruperea concediului de odihnă**

Art.7. – (1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic, de regulă, în perioada vacanței de activitate jurisdicțională.

(2) Președintele Curții Constituționale ia măsurile necesare pentru a asigura ca judecătorii, magistrații-asistenți, secretarul general și celelalte categorii de personal al Curții Constituționale să efectueze concediul de odihnă la care au dreptul în anul calendaristic respectiv.

(3) Efectuarea concediului de odihnă în anul următor este permisă numai în situațiile prevăzute de prezentul regulament.

(4) Concediul de odihnă poate fi fracționat, la cerere, sub condiția ca una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 10 zile lucrătoare de concediu neîntrerupt.

Art.8. – (1) Programările concediilor de odihnă ale judecătorilor, magistraților-asistenți, secretarului general și auditorului intern, precum și cererile de concediu ale acestora se supun spre aprobare președintelui Curții Constituționale.

(2) În cazul personalului din cadrul Compartimentului grefă, registratură și arhivă, precum și al Compartimentului cercetare, documentare și bibliotecă, aprobarea programării concediilor de odihnă, precum și a cererilor de concediu se face de către prim-magistratul-asistent.

(3) În cazul personalului din cadrul Cabinetului președintelui Curții Constituționale și al Compartimentului relații externe, relații cu presa și protocol, aprobarea programării concediilor de odihnă, precum și a cererilor de concediu se face de către magistratul-asistent șef – director al Cabinetului președintelui Curții Constituționale.

(4) În cazul personalului de la cabinetele judecătorilor, aprobarea programării concediilor de odihnă, cât și a cererilor de concediu este de competența judecătorilor.

(5) Pentru celelalte categorii de personal aprobarea programării concediilor de odihnă, precum și a cererilor de concediu este de competența secretarului general.

(6) Personalul de la Cabinetul președintelui Curții Constituționale, cabinetele judecătorilor și al secretarului general se programează în concediu, de regulă, o dată cu aceștia.

(7) Programarea concediilor de odihnă pentru anul următor se aprobă până la 20 decembrie, avându-se în vedere asigurarea funcționării în bune condiții a compartimentelor Curții Constituționale.

(8) După aprobare, programarea se aduce la cunoștința fiecărui beneficiar.

(9) La plecarea în concediu de odihnă, judecătorii, magistrații-asistenți, secretarul general și celelalte categorii de personal vor indica modalitatea în care pot fi contactați.

Art.9. – (1) Programarea concediului de odihnă stabilit conform art.8 poate fi modificată, la cerere, în cazurile în care o persoană:

a) se află în incapacitate temporară de muncă;

b) urmează să efectueze un curs de formare profesională, perfecționare sau specializare în țară ori în străinătate;

c) solicită, pentru interese personale, schimbarea datei plecării în concediu și interesele serviciului o permit;

d) are recomandare medicală pentru tratament într-o stațiune balneoclimaterică și, în acest caz, data efectuării concediului de odihnă urmează a fi cea indicată în recomandarea medicală.

(2) La cerere, concediul de odihnă se reprogamează înaintea sau în continuarea concediului de maternitate.

Art.10. – (1) Concediul de odihnă poate fi întrerupt, la cerere, pentru motive obiective.

(2) În mod excepțional, concediul de odihnă poate fi întrerupt prin rechemare din concediu, însă numai pentru situații de serviciu urgente, care fac strict necesară prezența celui în cauză la Curtea Constituțională. În situația rechemării, acesta are dreptul la rambursarea tuturor cheltuielilor sale și ale familiei sale necesare în vederea revenirii la locul de muncă, precum și a eventualelor prejudicii suferite de acesta ca urmare a întreruperii concediului de odihnă. Prin familie, potrivit prezentului alineat, se înțeleg soțul, soția și copiii aflați în întreținerea acestora.

(3) Rechemarea din concediul de odihnă se dispune prin ordin al președintelui Curții Constituționale.

(4) În cazul întreruperii concediului de odihnă, persoana în cauză are dreptul să efectueze restul zilelor de concediu după ce au încetat situațiile respective sau, când

acest lucru nu mai este posibil, în perioada stabilită printr-o nouă programare, în cursul aceluiași an calendaristic.

(5) Rambursarea cheltuielilor care au fost achitate în avans și nu se mai pot recupera, precum și a eventualelor prejudicii legate de efectuarea concediului de odihnă programat, dar încă neînceput, se va face și în cazul intervenirii unei situații de serviciu deosebite care vizează o perioadă cuprinsă în programarea de concediu de odihnă aprobată în condițiile art.8 alin.(7).

Art.11. – În cazul în care, din motive temeinice, concediul de odihnă nu s-a putut efectua, integral sau parțial, în anul calendaristic respectiv, acesta poate fi efectuat în cursul anului următor, pe baza programării aprobate de președintele Curții Constituționale sau, după caz, de judecătorii Curții Constituționale, prim-magistratul-asistent, magistratul-asistent șef – director al Cabinetului președintelui Curții Constituționale sau de secretarul general. În acest caz, drepturile bănești se suportă din fondurile aferente anului în care se efectuează concediul de odihnă.

Art.12. – (1) Persoanele care nu au desfășurat activitate întregul an calendaristic, fiind în concediu medical sau în concediu fără plată, nu au dreptul la concediu de odihnă pentru acel an.

(2) În cazul în care perioadele de concedii medicale și de concedii fără plată, însumate, au fost de 12 luni sau mai mari și s-au întins pe 2 sau mai mulți ani calendaristici, persoana în cauză are dreptul la un singur concediu de odihnă, acordat în anul reîncepterii activității.

SECȚIUNEA a 3-a

Drepturile bănești pentru concediul de odihnă

Art.13. – (1) Pe durata concediului de odihnă, judecătorii Curții Constituționale și personalul acesteia beneficiază de o indemnizație de concediu, care nu poate fi, în nici un caz, mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile de bază cu caracter permanent convenite pentru perioada respectivă.

(2) În cazul în care cuantumul indemnizației de concediu stabilit potrivit alin.(1) este mai mic decât media zilnică a drepturilor salariale prevăzute la alin.(1) din ultimele 3 luni anterioare celei în care este efectuat concediul, multiplicată cu numărul de zile de concediu, cuantumul indemnizației de concediu va fi egal cu media zilnică a drepturilor salariale prevăzute la alin.(1) din ultimele 3 luni anterioare celei în care este efectuat concediul, multiplicată cu numărul de zile de concediu.

(3) Face excepție de la dispozițiile alin.(1) și (2) personalul economic, administrativ și de serviciu, care beneficiază de o indemnizație de concediu ce nu poate fi mai mică decât suma rezultată din cumularea salariului de bază și a sporurilor acordate la salariul de bază din luna anterioară plecării în concediul de odihnă.

(4) Indemnizația de concediu se plătește cu cel puțin 5 zile înainte datei plecării în concediu. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, indemnizația de concediu se acordă o singură dată.

Art.14. – La plecarea în concediul de odihnă, judecătorii Curții Constituționale și personalul acesteia beneficiază de o primă de concediu, în condițiile legii.

Art.15. – (1) În cazul în care concediul de odihnă început la o anumită dată este întrerupt, indemnizația nu se restituie. În această situație se va proceda la regularizarea plăților în raport cu indemnizația aferentă zilelor de concediu neefectuat și cu indemnizația convenită pentru perioada lucrată după întreruperea concediului de odihnă sau cu drepturile convenite pe această perioadă, după caz, potrivit legii.

(2) La data programată pentru efectuarea părții restante a concediului de odihnă se acordă indemnizația de concediu cuvenită pentru această parte, în condițiile prezentului regulament.

Art.16. – (1) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în următoarele cazuri:

a) încetarea mandatului de judecător la expirarea termenului pentru care a fost numit;

b) încetarea raporturilor de muncă ale magistraților-asistenți, ale personalului de specialitate juridică asimilat acestora, precum și ale celui auxiliar de specialitate;

c) încetarea contractului individual de muncă al personalului contractual.

(2) Compensarea se acordă proporțional cu perioada lucrată de la începutul anului calendaristic și până la data prevăzută la alin.(1).

(3) Sumele cuvenite sunt egale cu indemnizația de concediu aferentă perioadei efectiv lucrate.

(4) În situațiile prevăzute la art.11, concediile de odihnă sau fracțiunile de concediu rămase neefectuate se compensează în raport cu drepturile salariale stabilite corespunzător lunii decembrie a anului respectiv.

(5) În mod excepțional, compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat până la sfârșitul anului poate fi acordată personalului prevăzut la art.4 din prezentul regulament, în condițiile art.41 alin.(1) din Legea nr.7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul în care nu este posibilă reprogramarea concediului în cursul anului următor, din motive care privesc exercitarea atribuțiilor de serviciu ori din alte motive obiective, aprobate de președintele Curții Constituționale, prevederile alin.(4) aplicându-se în mod corespunzător.

Art.17. – În caz de deces, suma reprezentând compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat se plătește membrilor de familie ai celui în cauză, în următoarea ordine: soțului supraviețuitor, copiilor, părinților aflați în întreținerea celui decedat.

Art.18. – În situația în care, după efectuarea concediului de odihnă plătit, mandatul de judecător sau raporturile de muncă cu Curtea Constituțională încetează, din motive imputabile, din voința persoanei în cauză sau prin acordul părților, după caz, aceasta este obligată să restituie partea din indemnizația de concediu corespunzătoare perioadei pentru care i s-a acordat acel concediu.

CAPITOLUL III

Concedii pentru formare profesională

Art.19. – Personalul Curții Constituționale are dreptul la concedii pentru formare profesională, la cerere, cu plată sau fără plată.

Art.20. – (1) Concediul plătit pentru formare profesională se acordă, la cerere, în următoarele situații:

a) participarea la cursuri sau la alte forme de specializare, organizate în țară sau în străinătate;

b) pregătirea și susținerea examenului de capacitate, respectiv de doctorat.

(2) Durata acestui concediu se aprobă de către președintele Curții Constituționale, în funcție de durata cursurilor ori a specializărilor efectuate, fără a putea depăși 10 zile într-un an calendaristic.

(3) Pentru pregătirea și susținerea examenului de capacitate și, după caz, a examenului de doctorat, concediul plătit acordat nu poate depăși 10 zile lucrătoare pentru fiecare examen.

Art.21. – (1) Durata concediului cu plată pentru formare profesională nu poate fi dedusă din durata concediului de odihnă anual și este asimilată unei perioade de activitate efectivă în ceea ce privește drepturile cuvenite persoanei.

(2) Concediul acordat potrivit alin.(1) nu afectează vechimea în magistratură, respectiv vechimea în muncă sau în activitate.

Art.22. – Concediul pentru formare profesională fără plată poate fi acordat pentru situațiile prevăzute la art.20 alin.(1), pe o durată stabilită potrivit art.23 alin.(1) sau (5).

CAPITOLUL IV

Concediul fără plată

Art.23. – (1) Judecătorii Curții Constituționale și personalul acestora au dreptul la concediu fără plată, a cărui durată însumată nu poate depăși 90 de zile lucrătoare într-un an calendaristic, pentru rezolvarea unor situații personale deosebite, apreciate ca atare de președintele Curții Constituționale.

(2) De aceleași drepturi beneficiază angajații Curții Constituționale pentru rezolvarea următoarelor situații personale:

a) susținerea examenului de bacalaureat, a examenului de admitere în instituțiile de învățământ superior, a examenelor de an universitar, ca și a examenului de diplomă, pentru salariații care urmează o formă de învățământ superior;

b) prezentarea la concurs în vederea ocupării unui post în altă instituție.

(3) Au dreptul la concediu fără plată, fără limita prevăzută la alin.(1), persoanele aflate în următoarele situații:

a) îngrijirea copilului bolnav în vârstă de peste 3 ani, în perioada indicată în certificatul medical; de acest drept pot beneficia atât mama, cât și tatăl, dacă mama copilului nu beneficiază, pentru aceleași motive, de concediu fără plată;

b) tratament medical efectuat în străinătate pe durata recomandată de medic, dacă cel în cauză nu are dreptul, potrivit legii, la indemnizația pentru incapacitatea temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude apropiate, respectiv fiu/fiică, soră, frate, părinte, pe timpul cât aceștia se află la tratament în străinătate, în ambele situații cu avizul obligatoriu al Ministerului Sănătății.

(4) Judecătorii Curții Constituționale beneficiază de drepturile prevăzute la alin.(3), pentru o perioadă care nu depășește limita stabilită prin dispozițiile art.67 alin.(1) lit.b) din Legea nr.47/1992, republicată.

(5) Concediul fără plată poate fi acordat și pentru interese personale, altele decât cele prevăzute la alin.(1), (2) și (3), pe durate aprobate de președintele Curții Constituționale.

Art.24. – (1) Pe durata concediului fără plată judecătorii Curții Constituționale, magistrații-asistenți, personalul asimilat acestora, precum și celelalte categorii de personal al Curții Constituționale își păstrează această calitate.

(2) Durata concediului fără plată prevăzută la art.23 nu constituie vechime în funcția de judecător, magistrat-asistent sau asimilată acestuia.

Art.25. – Pe durata concediului fără plată mai mare de 30 de zile lucrătoare se pot încadra alte persoane cu contracte de muncă pe durată determinată.

CAPITOLUL V

Alte concedii plătite

Art.26. – (1) Judecătorii Curții Constituționale și personalul acesteia au dreptul la concedii medicale și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, potrivit legii.

(2) Judecătorii Curții Constituționale și personalul acesteia au obligația de a înștiința Curtea Constituțională cu privire la apariția stării de incapacitate temporară de muncă, potrivit dispozițiilor Regulamentului de ordine interioară al Curții Constituționale.

Art.27. – (1) Personalul Curții Constituționale are dreptul la concediu plătit pentru creșterea copilului în vârstă de până la 1 an, 2 ani sau 3 ani, după caz, precum și la concediu fără plată pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani.

(2) Perioada prevăzută la alin.(1) constituie vechime în muncă, precum și vechime în magistratură, funcție sau specialitate, după caz, iar cuantumul indemnizației și baza de calcul se determină potrivit reglementărilor aplicabile pentru fiecare categorie de personal.

Art.28. – (1) În afara concediului de odihnă anual, judecătorii Curții Constituționale și personalul acesteia au dreptul la zile de concediu plătite care nu se includ în durata concediului de odihnă anual, în cazul următoarelor evenimente familiale sau deosebite:

- a) căsătorie - 5 zile;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil - 3 zile;
- c) decesul soțului sau soției ori al unei rude de până la gradul al II-lea inclusiv - 3 zile;
- d) producerea unor daune ca urmare a calamităților naturale, incendiilor, inundațiilor și a altor împrejurări asemănătoare - 5 zile.

(2) Concediul plătit prevăzut la alin.(1) se acordă, la cererea solicitantului, de președintele Curții Constituționale. Indemnizațiile cuvenite se stabilesc potrivit regulilor de la art.13 alin.(1) și (2) ori, după caz, la alin.(3) din prezentul regulament.